

**ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ขององค์การบริหารส่วนตำบลยอดแกง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือน)**

ลำดับที่	เหตุการณ์ความเสี่ยง	มาตรการและการดำเนินการจัดการ ความเสี่ยง	ระดับ ความเสี่ยง	ระยะเวลาดำเนินการ												ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	
				๒๕๖๖															
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔												
๑	การบริหารงานของหน่วยงาน และการปฏิบัติงานของบุคลากร																		
	๑.ผู้บริหารดำเนินการตามนโยบายของตนเอง แทรกแซงการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ซึ่งอาจขัดต่อกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง ๒.บุคลากรของหน่วยงานปฏิบัติตามนโยบายของผู้บริหาร โดยไม่มีกฎระเบียบรองรับ	-มาตรการแสดงเจตนาภมณในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของผู้บริหารด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส -มาตรการจัดแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส -โครงการเสริมสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริต -โครงการเสริมสร้างความโปร่งใสในการบริหารงบประมาณ	ปานกลาง														มีการดำเนินการตามแผนแล้วเสร็จ	ภายใน ก.ย.66	-ประกาศเจตนาภมณนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ -แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส อบต.ยอดแกง (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)
๒	การบริหารงานบุคคล																		
	-การบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน และการมอบหมายงานไม่เป็นธรรม เอาแต่พวกพ้อง หรือมีการเรียกรับเงิน เพื่อให้รับการแต่งตั้งหรือเลื่อนตำแหน่ง	-โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากร อบท. เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต -โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมการให้บริการอย่างเท่าเทียม	ปานกลาง														มีการดำเนินการตามแผนแล้วเสร็จ	ภายใน ก.ย.-66	-คำสั่งมอบหมายงาน คำสั่ง อบต.ยอดแกง ที่ ๔๙๘/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๕

2

1