



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลยอดแกง
ที่ ๕๘ /๒๕๖๗
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการที่ปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม
หรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลยอดแกง ได้ประกาศระเบียบประมวลจริยธรรมข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่น ระเบียบประมวลจริยธรรมข้าราชการของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท โดยมีกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้ง กำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ ทั้งนี้การฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทาง จริยธรรมดังกล่าวให้ถือว่าเป็นการกระทำความผิดทางวินัย

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตราอำนาจตามมาตรา ๑๙ (๒) พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๐ องค์การบริหารส่วน ตำบลยอดแกง จึงแต่งตั้งคณะกรรมการที่ปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่อง จริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การ บริหารส่วนตำบลยอดแกง ดังนี้

คณะกรรมการที่ปรึกษา

- | | | |
|--------------------------|----------------------|---------------|
| ๑. นายสมพงษ์ ม่วงกล้า | นายก อบต.ยอดแกง | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายพิชิต ร่มพลษ์ | ประธานสภา อบต.ยอดแกง | กรรมการ |
| ๓. นางพินพร ถิตย์บุญครอง | รองนายก อบต.ยอดแกง | กรรมการ |
| ๔. นายนิกร ก้าวเจริญ | รองนายก อบต.ยอดแกง | กรรมการ |
| ๕. นางหนูเดือน ศรีสูง | เลขานายก อบต.ยอดแกง | กรรมการ |

คณะกรรมการให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม

- | | | |
|--|-----------------------------|---------------------|
| ๑. ส.ต.ต.สมหวัง คงประเสริฐ ปลัด อบต.ยอดแกง | | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายสุรชัย ภูมิคอนสาร | รองปลัด อบต.ยอดแกง | กรรมการ |
| ๓. นางสาวธัญญามาศ ศรีดามาตร | หัวหน้าสำนักปลัด อบต.ยอดแกง | กรรมการ |
| ๔. นางสาวเขมิกา ศรีชู | นักวิเคราะห์นโยบายฯ | กรรมการและเลขานุการ |
| ๕. นางสาวปิยพร สมทิพย์ | นักจัดการงานทั่วไป | ผู้ช่วยเลขานุการ |

หน้าที่และอำนาจ

๑. ควบคุมกำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ ใน องค์การบริหารส่วนตำบลยอดแกง

๒. สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ใน กรณีที่มีข้อสงสัยหรือมีข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือในกรณีที่มีการอุทธรณ์ การลงโทษผู้ฝ่าฝืน ประมวลจริยธรรมนี้ จะต้องไต่สวนข้อเท็จจริง และมีคำวินิจฉัยโดยเร็ว

๓. ให้คณะกรรมการจริยธรรมหรือผู้ที่คณะกรรมการจริยธรรมมอบหมายมีอำนาจหน้าที่ ขอให้กระทรวง กรม หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐหรือห้างหุ้นส่วน บริษัท ชี้ข้อเท็จจริงส่งเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ส่งผู้แทนหรือบุคคลในสังกัด มาชี้แจงหรือให้ถ้อยคำเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

๔. เรียกผู้กล่าวหา หรือข้าราชการของหน่วยงานที่มาชี้แจง หรือให้ถ้อยคำหรือให้ส่งเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่สอบสวน

๕. พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อได้วินิจฉัยแล้วให้ส่งคำวินิจฉัยให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดโดยพลัน ถ้าคณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดมิได้วินิจฉัยเป็นอย่างอื่นภายในเก้าสิบวัน นับแต่วันที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดรับเรื่อง ให้คำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมเป็นที่สุด

๖. ส่งเรื่องให้ผู้ตรวจการแผ่นดินพิจารณาวินิจฉัยในกรณีที่เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญหรือมีผลกระทบในวงกว้างหลายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๗. คู่คุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้โดยตรงไปตรงมา มิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อราชการผู้นั้น

๘. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามผู้ตรวจการแผ่นดินมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๐ เดือนมกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ



(นายสมพงษ์ ม่วงกล้า)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลยอดแกง