



บันทึกขอความ

สวนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลยอดแกง

ที่ กส ๗๘๓๐๑ / -

วันที่ ๒๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานการติดตามและประเมินผลการบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
เรียน นายกองการบริหารส่วนตำบลยอดแกง/ผานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลยอดแกง

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลยอดแกง ได้ประกาศใช้แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาให้บุคลากรมีความรู้เกี่ยวกับระเบียบและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน และเพื่อพัฒนาให้บุคลากรนำความรู้และความสามารถไปใช้กับองค์กร ตลอดจนภาระหน้าที่ที่ต้องปฏิบัติของผู้บริหารและผู้รับผิดชอบงานด้านบุคคลโดยเฉพาะที่ต้องมุ่งปฏิบัติในกิจกรรมที่เกี่ยวกับบุคคล เพื่อให้บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลนามนเปนทรัพยากรมนุษย์ที่มีประสิทธิภาพอันจะส่งผลสำเร็จต่อเป้าหมายขององค์การบริหารส่วนตำบล นั้น

บัดนี้ได้สิ้นสุดงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แล้ว จึงขอรายงานการติดตามและประเมินผลการบริหารและพัฒนาบุคลากร ตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ มาเพื่อให้ท่านทราบ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่แนบมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวจิตติพร ตลवास)

หัวหน้าสำนักปลัด

รับทราบ/ความเห็น.....

ส.ต.ต.

(สมหวัง คงประเสริฐ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลยอดแกง

รับทราบ/คำสั่ง.....

(นายสมพงษ์ ม่วงกล้า)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลยอดแกง



การติดตามและประเมินผล

การบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลยอดแกง

อำเภอนามน จังหวัดกาฬสินธุ์

การติดตามและประเมินผลการบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลยอดแกง อำเภอนามน จังหวัดกาฬสินธุ์

๑) ข้อมูลผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ		งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
		ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่สามารถดำเนินการได้				
๑.	อบรมสัมมนาและศึกษาดูงานพนักงานส่วนตำบล	✓	-	๒๐๐,๐๐๐.-	๑๕๐,๐๐๐.-	วันที่ ๘ - ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	
๒.	อบรมโครงการกฎหมายน่ารู้แก่ประชาชน	✓	-	๑๔,๐๐๐.-	๑๑,๐๐๐.-	วันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๖ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	
๓.	โครงการ big cleaning day	✓	-	๑๐,๐๐๐.-	๑๐,๐๐๐.-	วันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๖ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	
๔.	โครงการพัฒนาทักษะและความรู้ประจำสายงานของบุคลากร	✓	-	๒๕,๐๐๐.-	๒๕,๐๐๐.-	วันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	
๕.	โครงการพัฒนาศักยภาพตามสมรรถนะหลักให้กับบุคลากร	✓	-	๒๕,๐๐๐.-	๒๕,๐๐๐.-	วันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๖ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	
๖.	ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาทักษะในการทำงานของแต่ละสายงาน จากหน่วยงานอื่น	✓	-	๓๐,๐๐๐.-	๓๐,๐๐๐.-	วันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	
๗.	โครงการพัฒนาศักยภาพการทำงานของครูและบุคลากรทางการศึกษา	✓	-	๙๐,๐๐๐.-	๙๐,๐๐๐.-	วันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	

๒.) ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ที่	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	กรอบอัตรากำลัง (จำนวน)	การครองตำแหน่ง (จำนวน)	หมายเหตุ
ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น					
	ปลัด อบต.	(นักบริหารงานท้องถิ่นกลาง)	๑	๑	มีผู้ครองตำแหน่ง
	รองปลัด อบต.	(นักบริหารงานท้องถิ่นต้น)	๑	๑	มีผู้ครองตำแหน่ง
ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น					
	หัวหน้าสำนักปลัด อบต.(นักบริหารงานทั่วไป)	(ระดับต้น)	๑	๑	มีผู้ครองตำแหน่ง
	นักจัดการงานทั่วไป	(ปก.)	๑	๑	มีผู้ครองตำแหน่ง
	นักทรัพยากรบุคคล	(ปก.)	๑	๑	ว่าง
	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	(ชก.)	๑	๑	มีผู้ครองตำแหน่ง
	นักวิชาการสาธารณสุข	(ปก.)	๑	๑	มีผู้ครองตำแหน่ง
	เจ้าพนักงานธุรการ	(พง.)	๑	๑	มีผู้ครองตำแหน่ง
	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	(พง.)	๑	๑	มีผู้ครองตำแหน่ง
พนักงานจ้างตามภารกิจ					
	ผู้ช่วยนักบริหารงานทั่วไป	-	๑	๑	มีผู้ครองตำแหน่ง
	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	-	๑	๑	มีผู้ครองตำแหน่ง
	ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร	-	๑	๑	มีผู้ครองตำแหน่ง
	ผู้ช่วยนิติกร	-	๑	๑	มีผู้ครองตำแหน่ง
	ผู้ช่วยประชาสัมพันธ์	-	๑	๑	มีผู้ครองตำแหน่ง
	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	มีผู้ครองตำแหน่ง
	ผู้ช่วยนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	-	๑	๑	มีผู้ครองตำแหน่ง
	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	มีผู้ครองตำแหน่ง
	พนักงานขับรถยนต์	-	๑	๑	มีผู้ครองตำแหน่ง
	พนักงานขับรถยนต์	-	๑	๑	มีผู้ครองตำแหน่ง

ที่	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	กรอบอัตรากำลัง (จำนวน)	การครองตำแหน่ง (จำนวน)	หมายเหตุ
พนักงานจ้างทั่วไป					
	คนสวน	-	๑	๑	มีผู้ครองตำแหน่ง
	คนงานทั่วไป	-	๑	๑	มีผู้ครองตำแหน่ง
	คนงานทั่วไป	-	๑	๑	มีผู้ครองตำแหน่ง
	คนงานทั่วไป	-	๑	๑	มีผู้ครองตำแหน่ง
	คนงานทั่วไป	-	๑	๑	มีผู้ครองตำแหน่ง
	คนงานทั่วไป	-	๑	๑	มีผู้ครองตำแหน่ง
	พนักงานขับเครื่องกลขนาดเบา(รถบรรทุกขยะ)	-	๑	๑	มีผู้ครองตำแหน่ง
	คนงานประจำรถขยะ	-	๑	๑	มีผู้ครองตำแหน่ง
	คนงานประจำรถขยะ	-	๑	๑	มีผู้ครองตำแหน่ง
	คนงานประจำรถขยะ	-	๑	๑	มีผู้ครองตำแหน่ง
	คนงานประจำรถขยะ	-	๑	๑	มีผู้ครองตำแหน่ง
	พนักงานขับเครื่องกลขนาดเบา(รถบรรทุกขยะ)	-	๑	๑	มีผู้ครองตำแหน่ง
	พนักงานขับเครื่องกลขนาดเบา(รถบรรทุกน้ำอ่อนกประสงค์)	-	๑	๑	มีผู้ครองตำแหน่ง
กองคลัง					
	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง)	(นักบริหารงานคลัง)	๑	๑	มีผู้ครองตำแหน่ง
	นักวิชาการเงินและบัญชี	(ปก./ชก.)	๑	๑	ว่าง
	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	(ปก./ชก.)	๑	๑	มีผู้ครองตำแหน่ง
	นักวิชาการพัสดุ	(ปก./ชก.)	๑	๑	ว่าง
	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	(ปง.)	๑	๑	มีผู้ครองตำแหน่ง
พนักงานจ้างตามภารกิจ					
	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	๑	๑	มีผู้ครองตำแหน่ง

ที่	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	กรอบอัตรากำลัง (จำนวน)	การครองตำแหน่ง (จำนวน)	หมายเหตุ
	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี		๑	๑	มีผู้ครองตำแหน่ง
	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้		๑	๑	มีผู้ครองตำแหน่ง
	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ		๑	๑	มีผู้ครองตำแหน่ง
	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑	๑	มีผู้ครองตำแหน่ง
กองช่าง					
	ผู้อำนวยการกองช่าง	(นักบริหารงานช่าง)	๑	๑	ว่าง
	นายช่างโยธา		๑	๑	ว่าง
พนักงานจ้างตามภารกิจ					
	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑	๑	มีผู้ครองตำแหน่ง
	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า		๑	๑	มีผู้ครองตำแหน่ง
	ผู้ช่วยนายช่างปะปา		๑	๑	มีผู้ครองตำแหน่ง
	ผู้ช่วยนายช่างโยธา		๑	๑	มีผู้ครองตำแหน่ง
	ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ		๑	๑	มีผู้ครองตำแหน่ง
พนักงานจ้างทั่วไป					
	พนักงานผลิตน้ำปะปา		๑	๑	มีผู้ครองตำแหน่ง
	พนักงานผลิตน้ำปะปา		๑	๑	มีผู้ครองตำแหน่ง
กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม					
	ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ	(นักบริหารงานการศึกษาระดับต้น)	๑	๑	มีผู้ครองตำแหน่ง
	นักวิชาการศึกษา	(ปก.)	๑	๑	มีผู้ครองตำแหน่ง
	ครู		๗	๗	มีผู้ครองตำแหน่ง

ที่	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	กรอบอัตรากำลัง (จำนวน)	การครองตำแหน่ง (จำนวน)	หมายเหตุ
พนักงานจ้างตามภารกิจ					
	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานศูนย์เยาวชน		๑	๑	มีผู้ครองตำแหน่ง
	หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก		๑	๑	มีผู้ครองตำแหน่ง
	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)		๖	๖	มีผู้ครองตำแหน่ง
กองสวัสดิการสังคม					
	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม		๑	๑	ว่าง
	นักสังคมสงเคราะห์		๑	๑	ว่าง
พนักงานจ้างภารกิจ					
	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน		๑	๑	มีผู้ครองตำแหน่ง
	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน		๑	๑	มีผู้ครองตำแหน่ง
	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑	๑	ว่าง
หน่วยตรวจสอบภายใน					
	นักวิชาการตรวจสอบภายใน		๑	๑	ว่าง

๓.) ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ที่	โครงการ / หลักสูตร	สถานที่	ระยะเวลา	จำนวนผู้เข้าร่วม (คน)	รายละเอียด
๑.	การพัฒนาศักยภาพการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นด้านกลยุทธ์ การพัฒนางานบุคคล	มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ณ โรงแรมภาลีอ.เมืองอุดร จ.อุดรธานี	๒๘ - ๓๐ เมษายน ๒๕๖๖	๑ คน	น.ส.ฐิติพร ดลवास หัวหน้าสำนักปลัด

๒.	เทคนิคการดำเนินการบริหารจัดการกองทุน (กปน.)และการดูแลผู้สูงอายุ บุคคลอื่นที่มีภาวะพึ่งพิงภายใต้ระบบโปรแกรมใหม่ กปท.๑ - กปท.๑๐ และโปรแกรม LTC รุ่นที่ ๑	สถาบันบัณฑิตพัฒนาบริหารศาสตร์ ณ โรงแรมเชียงคำ อ.เมืองเชียงใหม่ จ.เชียงใหม่	๑๖ - ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๖	๑ คน	น.ส.รุจิรา อุดรบูรณ์ นักวิชาการสุขาภิบาล
๓.	เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารงานพัสดุภาครัฐการใช้ระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐระยะที่๕	สำนักบริการมหาวิทยาลัยมหาสารคาม ณ โรงแรมวีวีช อ.เมืองขอนแก่น จ.ขอนแก่น	๙ - ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๖	๓ คน	น.ส.ศุภรัตน์ พันธุ์เสถียร ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ น.ส.ชลิตตา สายคำ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี น.ส.ณัชชามน จันทะหาร ผู้ช่วยเจ้าพนักงานนักพัฒนาชุมชน
๔.	การจัดทำและการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดร่วมกับสถาบันวิจัยและพัฒนามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ณ มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ อ.เมือง จ.กาฬสินธุ์	๒๑ - ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖	๑ คน	น.ส.พิสมัย เขจรเกิด ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
๕.	แนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ให้สอดคล้องในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ e-laas โดยการเชื่อมโยงจากฐานข้อมูล e-plan	สำนักบริการวิชาการมหาวิทยาลัยมหาสารคาม ณ โรงแรมน้ำทองน่าน อ.เมือง จ.น่าน	๘ - ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖	๑ คน	น.ส.เขมิกา ศรีชู นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
๖.	แนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ ๒๕๖๗	สำนักบริการวิชาการมหาวิทยาลัยมหาสารคาม ณ โรงแรมเพชรรัชต์กาเด็นท์ อ.เมืองร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด	๑ -๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖	๒ คน	นายสุรชัย ภูมิคอนสาร รองปลัด น.ส.จริยา ทิพนนท์ ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน

ปัญหา / อุปสรรค

- ไม่มีปัญหา / อุปสรรค

ข้อเสนอแนะ

- ไม่มีข้อเสนอแนะ